

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA DA INSERIRE NEL SETTORE TECNICO

Il CEDIS, Consorzio Elettrico di Storo Soc. Coop., operante nel campo della produzione e distribuzione elettrica nonché nella fornitura di servizi di telecomunicazione in banda larga ricerca una figura operativa da inserire nel proprio organico.

PROFILO DELLA RISORSA

Si ricerca una risorsa da inserire nel settore tecnico del CEDIS i cui principali impieghi sono: la costruzione, manutenzione e gestione d'impianti di distribuzione di energia elettrica in Media e Bassa tensione, la manutenzione e la gestione di centrali idroelettriche e fotovoltaiche, la costruzione, manutenzione e gestione d'impianti in fibra ottica e apparati radio per il settore telecomunicazioni. È previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto, anche per la supervisione degli impianti, propedeutico anche alla partecipazione ai turni di reperibilità. Le zone principali di attività del CEDIS sono all'interno del "Territorio sociale" (comprende principalmente i Comuni di Storo, Bondone e Ledro), è richiesta comunque la disponibilità ad effettuare attività in missione.

REQUISITI MINIMI

- Possesso di diploma di istituto tecnico professionale della durata minima triennale ad indirizzo industriale;
- Età non superiore a 35 anni;
- Possesso di patente B;
- Automunito;
- Disponibilità allo svolgimento del servizio di reperibilità in turni di 24ore/24 e 7giorni/7 (impegno da sottoscrivere);
- Residenza nel Territorio sociale del CEDIS e limitrofi e vincolo a mantenerla;
- Idoneità fisica ed attitudine ai lavori manuali;
- Capacità di relazionarsi con i colleghi e soci clienti;
- Assenza condanne o carichi pendenti.

ELEMENTI PREFERENZIALI

- Socio o figlio di Socio;
- Possesso del diploma di maturità conseguito presso un istituto tecnico and indirizzo elettronico/elettrotecnico/telecomunicazioni
- Buona conoscenza del pacchetto Office ed altri applicativi di elettronici (es. Autocad);
- Buona conoscenza di programmazione di PLC o sistemi di automazione d'impianto;
- Patente C;
- Attitudine alla risoluzione di problemi;
- Capacità di lavoro sotto pressione;
- Iscrizione a Collegio o Ordine professionale;
- Conoscenza lingua inglese e tedesco.
- Attestati e formazione attinenti al settore tecnico elettrico/telecomunicazioni

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- Curriculum vitae corredato da autorizzazione ad utilizzo per le finalità della selezione dei propri dati personali (sottoscritto), con dettaglio del percorso di studio ed esperienze e indicazione della residenza e di un recapito telefonico ed e-mail;
- Copia di un documento d'identità;
- Eventuale lettera di accompagnamento con indicati ulteriori dettagli utili ai fini della selezione in merito agli elementi preferenziali del bando o ad altre caratteristiche che il candidato ritiene utili;

Il curriculum vitae e l'eventuale lettera d'accompagnamento saranno utilizzati come prima fase di selezione, ad insindacabile giudizio della Commissione.

La candidatura corredata di tutto il necessario potrà pervenire a mezzo cartaceo al seguente:

Via Garibaldi, 180 – 38089 Storo
Negli orari di apertura al pubblico

Oppure potrà essere inviata tramite e-mail all'indirizzo: selezionepersonale@cedis.info

ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO VENERDI' 26 AGOSTO 2022 ALLE ORE 12.00

CONVOCAZIONE

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento d'identità.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- Prima selezione sulla base dei CV;
- Profilo psicologico;
- Prova scritta/tecnica;
- Colloquio.

A seguito delle prove completate, la Commissione porterà a termine la valutazione a suo insindacabile giudizio, convocando eventuali colloqui di approfondimento se necessari, e comunicherà a mezzo scritto, all'e-mail comunicata in fase di candidatura, l'esito della selezione.

Il CdA si riserva inoltre di non assumere nel caso in cui i candidati non siano ritenuti idonei, anche e nonostante il superamento delle prove.

CONDIZIONI OFFERTE

Previo giudizio di idoneità alla mansione specifica del Medico Competente si propone inizialmente un'assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di un anno con un periodo di prova di tre mesi; nell'eventuale passaggio al tempo indeterminato sarà riconosciuta l'anzianità convenzionale fin dal primo giorno del periodo di prova.

Il contratto applicato è il C.C.N.L. del settore elettrico a cui si rimanda per i dettagli, la categoria di inserimento sarà proposta in base alle caratteristiche del candidato.

Durante il periodo di prova, la risoluzione del rapporto di lavoro potrà aver luogo da ciascuna delle parti in qualsiasi momento e senza preavviso.

Ogni eventuale spesa per partecipare alla selezione sarà a totale carico del singolo candidato.